

Curso de Teología Liderazgo Transformacional

Principios bíblicos para ejercer una poderosa influencia en la familia, la sociedad y la iglesia.

Formación Básica Ministerial

Fernando Alexis Jiménez



Instituto Bíblico Ministerial- 2019
www.InstitutoBiblicoMinisterial.Com

Contenido

El mundo necesita líderes auténticos (Introducción)	3
Definamos apropiadamente el concepto de liderazgo (Lección 1)	4
El líder transformacional en la Escuela de Dios (Lección 2)	7
¿Cómo adquiere un líder transformacional una visión poderosa? (Lección 3)	10
Siete fundamentos para movilizar a las personas (Lección 4)	14
¿Cómo podemos ejercer influencia de una manera eficaz? (Lección 5)	18
Cómo evitan los líderes desaprovechar su valioso tiempo (Lección 6)	22
Los peligros, desafíos y recompensas del liderazgo transformacional (Lección 7)	25
Un líder auténtico genera transformaciones (Conclusión)	30

© Instituto Bíblico Ministerial
Misión Edificando Familias Sólidas (Colombia)
Ninguna parte de los contenidos del presente Curso podrán ser reproducidos por medio electrónico o mecánico ya que están protegidos por los protocolos internacionales de Derechos de Autor. Debe mediar una autorización escrita del autor y/o la denominación con fines formativos debidamente avalados mediante Convenio. Salvo que se indique lo contrario, se utilizan citas de la Biblia Reina Valera 1960.

El mundo necesita líderes auténticos (Introducción)

El mundo necesita líderes. Hombres y mujeres con una mentalidad transformacional. Pero no la clase de líderes a la que estamos acostumbrados, que procuran su bienestar. No. Necesitamos líderes comprometidos con Dios. En esa dirección, ese estilo de liderazgo es diametralmente opuesto al que conocemos hoy.

El Señor Jesús definió el tipo de liderazgo que necesitamos. Él dijo a sus discípulos:

*“... Sabéis que los que son tenidos por gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y sus grandes ejercen sobre ellas potestad. Pero no será así entre vosotros, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos. Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.”
(Marcos 10:42-45| RV 60)*

Liderazgo es servicio, es entrega, es fidelidad a una visión. Por supuesto, es dependencia absoluta de Dios.

Aquí vale la pena tomar en cuenta el planteamiento del pastor, Henry Blackaby, autor del libro “Mi experiencia con Dios”:

“Dios está obrando poderosamente para llevar a cabo sus propósitos. Como siempre lo hizo, sigue llamando personas comunes y corrientes para que lo sirvan como líderes espirituales. Nuestro mundo necesita desesperadamente líderes comprometidos y consagrados que guíen con integridad, que demuestren un carácter similar al de Cristo, bendigan a quienes les rodean y dejen un legado santo.”

Usted es quizá la persona llamada a asumir ese liderazgo, pero no de la manera en que el mundo lo define, sino conforme a los planes del Señor Jesucristo.

Considere que una es la forma como vemos las cosas e, incluso, lo que consideramos debería hacerse, y otra bien distinta la apreciación de Dios, como leemos:

“Porque mis pensamientos no son vuestros pensamientos, ni vuestros caminos mis caminos, dijo Jehová. Como son más altos los cielos que la tierra, así son mis caminos más altos que vuestros caminos, y mis pensamientos más que vuestros pensamientos.” (Isaías 55:8-9| RV 60)

Nuestros pensamientos deben estar alineados con los de nuestro amado Señor y Dios. Igual, el liderazgo que desarrollamos debe estar en consonancia con Su voluntad.

Para conocer los principios que contempla un liderazgo conforme a la Biblia, emprendemos hoy un Curso que cambiará su concepción. Conoceremos de qué manera el liderazgo transformacional es el que necesita nuestra familia, la sociedad y la iglesia, y cómo formarnos en él. Los animamos a perseverar en cada Lección, a realizar los ejercicios prácticos y a vivenciar todo cuanto vamos a aprender.

Fernando Alexis Jiménez

Instituto Bíblico Ministerial – Misión Edificando Familias Sólidas

Misión Edificando Familias Sólidas (Colombia) - Instituto Bíblico Ministerial

www.institutobiblicoministerial.com

Definamos apropiadamente el concepto de liderazgo (Lección 1)

¿ *Cómo llegar a ser un líder de influencia?* Es una pregunta que quizá haya copado una y otra vez sus pensamientos mientras procura experimentar con estrategias que, espera, rindan resultados. A la postre enfrenta desilusiones. Y la búsqueda comienza de nuevo.

Pero sea que haya encontrado la respuesta o no, la realidad es que se necesita de un liderazgo comprometido con Dios, sabio y eficaz, que traiga prosperidad a la familia, a las empresas, a la comunidad de creyentes y a la nación. Pues bien, tenemos una buena noticia: Usted es la persona que el Señor Jesucristo necesita para cumplir esa tarea.

¿Qué tipo de líderes necesitamos? Buen cuestionamiento que demanda una respuesta apropiada. Pero, para llegar a ese punto, primero descubramos cuáles son *los líderes que no son necesarios*:

1.- Líderes que confían exclusivamente en su _____. Ser designado para una posición relevante no nos hace líderes. No es algo que se adquiere. Generalmente estas personas carecen de:

- Carácter
- Capacidad de guiar

2.- Líderes convencidos de que los _____. Están equivocados. Las personas a cargo deciden a quién seguir. Esto aplica a la vida familiar, al desenvolvimiento laboral o el ejercicio de algún ministerio en la iglesia.

3.- Líderes que consideran haber nacido con una _____ especial. Nadie nace con una condición particular de liderazgo. En la Biblia hallamos las historias de quienes no parecían líderes típicos. Dios ve a los líderes de una forma distinta de la forma como los ve el mundo (Lea 1 Samuel 16:7)

¿Qué son importantes para Dios? Dos ingredientes fundamentales:

- El corazón
- El carácter de la persona

4.- Líderes que se consideran el _____. Se trata de personas que concentran toda la atención. Consideran la esperanza debe girar en torno a ellos. El rey Saúl es un típico ejemplo. Llegó al colmo de edificar un monumento para sí mismo (1 Samuel 15:12)

Saúl olvidó que los líderes no son imprescindibles sino reemplazables, en la medida en que no son fieles a Dios. Ellos no están por encima de las organizaciones.

5.- Líderes que no asumen una _____. Quieren hacerlo todo en el hogar, en el lugar de trabajo o en la comunidad de creyentes en la que sirven. Asumen un papel protagónico en todos los escenarios.

UNA DEFINICIÓN CRISTIANA DE LIDERAZGO

Para el autor y conferencista internacional, John Maxwell, “*liderazgo es la capacidad de influir en otras personas*”. Un concepto acertado, sin duda.

Ahora le invitamos a considerar otra definición de liderazgo. Proviene de Henry Blackaby, autor y conferencista de origen bautista: “*El liderazgo espiritual es la capacidad de movilizar a las personas hacia el cumplimiento de los planes de Dios.*”

Le invitamos a considerar los fundamentos de esta definición:

1.- Liderazgo _____. Es una cualidad única. Determina la dependencia de Dios. Un líder espiritual utiliza los recursos que tiene a disposición gracias al Espíritu Santo quien lo gobierna (Lea Hechos 1.8)

2.- Movilización del _____. No podemos desconocer que estamos llamados a cumplir la misión de Dios a nivel familiar, laboral, social y eclesial a través del recurso humano. Lideran personas desde donde están ahora hasta el lugar y nivel que Dios quiere (Lea Josué 23:14; Nehemías 6:16) Preguntémonos: *¿Hemos llevado a las personas que tenemos a cargo a un mayor grado de avance personal, espiritual y familiar?*

3.- El cumplimiento de los _____. Usted y yo trabajamos para la obra del Señor y son sus planes los que debemos llevar a cabo, no los nuestros. Este principio fue uno de los distintivos del Señor Jesucristo durante su ministerio terrenal (Lea Juan 5: 19, 20)

El Señor Jesucristo tiene planes para cada líder espiritual sea cual fuere su área de influencia.

A través de la historia Dios ha obrado por medio de personas y lo sigue haciendo hoy. Está buscando personas que se rindan a Su voluntad para cumplir sus propósitos en la familia, el trabajo, la sociedad y la iglesia.

¡Los esperamos en la próxima Lección!

EJERCICIOS PARA DESARROLLAR EN LA SEMANA

En tanto nos volvemos a reunir para tomar la próxima Lección, le invitamos a identificar las diferencias entre el liderazgo de dos hombres que llegaron a ser reyes de Israel.

1.- ¿Qué llevó al pueblo de Israel a pedir un rey? ¿Qué tipo de líder era el que creía el pueblo que necesitaba? Encontrará las respuestas en 1 Samuel 8:1-12:

2.- ¿Cómo se produjo el llamamiento de Saúl? ¿Qué esperaba Dios que él hiciera? ¿Cuál fue la reacción de Saúl cuando conoció la misión que le había sido asignada? Lea 1 Samuel 9:1-27 y compártanos sus apreciaciones:

3.- ¿Cómo y por qué se produjo el llamamiento de David? ¿Cómo se manifestó el liderazgo de David? Busque y lea 1 Samuel capítulos 15 y 16. Léalos y escriba sus conclusiones:

RESPUESTAS A LA LECCIÓN Nro. 1

A continuación, encontrará las palabras o frases que requiere para llenar los espacios en blanco que aparecen en la Lección de hoy:

- 1.- Posición
- 2.- Seguirán
- 3.- Naturaleza
- 4.- Centro del universo
- 5.- Función específica

Una definición cristiana de liderazgo

- 1.- Espiritual
- 2.- Recurso humano
- 3.- Planes de Dios

El líder transformacional en la Escuela de Dios (Lección 2)

Los líderes son fundamentales en el afianzamiento y avance de la familia, de una organización y, por supuesto, de una comunidad de creyentes. Por ese motivo es esencial que usted mismo haga un alto en el camino y determine, a la luz de las Escrituras y, aún, de acuerdo a como es su relación con Dios, si está cumpliendo el propósito que Él ha trazado para su vida como hombre o mujer que ejerce una poderosa influencia entre quienes le rodean.

Si miramos alrededor, comprobaremos con preocupación que millares de personas no saben a dónde van. Simplemente, sobreviven. El origen del problema, por supuesto, está en la falta de un liderazgo transformacional, que gira alrededor del propósito eterno de Dios.

FACTORES DETERMINANTES PARA UN LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

¿Cuándo se cumple el propósito de nuestro Hacedor de llevar a las personas a un nuevo nivel, siempre?

Cuando hay hombres y mujeres que reúnen las siguientes características:

- Dependen de Dios.
- Son creativos.
- Dinámicos.
- Proactivos.

Y, ¿cuándo no logramos un liderazgo de influencia? Cuando quienes pretenden ser líderes evidencian:

- _____
- _____
- _____
- _____

Lo anterior determina por qué es fundamental que nos demos a la tarea de formar líderes con altos estándares de desempeño, que se desenvuelvan conforme a los propósitos de Dios y que le sirvan con excelencia.

No podemos perder de vista que un buen o mal liderazgo, estará afectando positiva o negativamente a personas, que pueden ser su familia, sus compañeros de trabajo o hermanos en la fe de la congregación a la que asiste o en la que ejerce el liderazgo.

EN LA ESCUELA DE DIOS

Cuando alguien desea formarse en un proceso de liderazgo conforme a las pautas del mundo, bastará que tome algunos diplomados o, quizá, que lea los libros sobre el tema, que abundan en las librerías. No obstante, esa ruta no garantiza ni su eficacia, ni su efectividad ni su eficiencia.

Por el contrario, cuando ese liderazgo se estructura bajo la voluntad del Padre celestial, los resultados son altamente satisfactorios.

¿Cómo lograrlo? Cuando nos inscribimos y perseveramos en la Escuela de Dios, descubriremos que el proceso involucra los siguientes factores:

1.- El _____ de Dios. Él tiene una forma particular de llamar nuestra atención y convocarnos a Su causa, para que le sirvamos. Respeta nuestra individualidad. Generalmente es Dios quien toma la iniciativa.

El llamamiento de Dios incluye tres componentes especiales que vale la pena tener en cuenta:

- *Es apremiante.* No debemos dar lugar a dilaciones.
- *Es confirmado* por Dios y por personas que nos rodean.
- *Trae paz* a nuestro corazón cuando lo aceptamos.

2.- La _____ con Dios. Podemos tener potencialidades y esforzarnos, pero si deseamos ejercer un Liderazgo transformacional es necesario un ingrediente especial: *intimidación con el Señor*. Solo de esta manera podemos rendir frutos.

3.- _____ en lo que Dios quiere. Puede que como líderes creamos que es necesario desarrollar tal o cual actividad. Sin embargo, es probable que tal activismo nos aleje del plan original del Aquél que nos llamó a servirle (Lea Mateo 25:14-30)

Dios tiene un propósito para cada uno de quienes hemos sido llamados. Debemos pedirle que nos muestre cuál es Su propósito y nos oriente en la dirección que debemos seguir.

4.- La _____ adquirida. Todo cuanto vivenciamos, por difícil que parezca, nos ayudará a crecer. Basta que nos movamos en Su voluntad divina. El liderazgo transformacional supone un proceso de *aprendizaje y crecimiento*.

Ahora, ¿en dónde experimentamos esos momentos especiales?

- En el hogar.
- A través de los fracasos y las victorias.

5.- Las _____ personales. Todo cuando hemos aprendido y las capacidades de que disponemos, provienen de Dios. Él convierte todo esto en las herramientas que necesitamos para cumplir sus propósitos.

Le animamos a repasar estos cinco componentes de la Escuela de Dios. ¿Ha vivido alguno de ellos, o la sumatoria de todos? Es tiempo de hacer un cuidadoso análisis de nuestra existencia, rendirnos a Dios y disponer el corazón para que Él nos utilice como quiera. Es la mejor decisión que podemos tomar.

EJERCICIOS PARA DESARROLLAR EN LA SEMANA

Misión Edificando Familias Sólidas (Colombia) - Instituto Bíblico Ministerial

www.institutobiblicoministerial.com

En tanto nos volvemos a reunir para tomar la próxima Lección, le invitamos a desarrollar los siguientes ejercicios con base en las Escrituras:

1.- ¿Cuál es una de las primeras enseñanzas que aprendemos cuando nos inscribimos en la Escuela de Dios? En Juan 15:5 encontrará la respuesta. Escríbala a continuación:

2.- ¿Cómo utilizó Dios los conocimientos y habilidades de Pablo de Tarso para que cumpliera su propósito eterno? Lea Hechos 22:1-21 y compártanos sus apreciaciones:

RESPUESTAS A LA LECCIÓN Nro. 2

A continuación, encontrará las palabras o frases que requiere para llenar los espacios en blanco que aparecen en la Lección de hoy:

Factores determinantes para un liderazgo transformacional

- Inseguridad
- Egoísmo
- No saber hacia dónde se dirigen
- No reconocer que cometen errores

La Escuela de Dios

- 1.- Llamado
- 2.- Relación
- 3.- Enfocarnos
- 4.- Experiencia
- 5.- Habilidades

¿Cómo adquiere un líder transformacional

Misión Edificando Familias Sólidas (Colombia) - Instituto Bíblico Ministerial

www.institutobiblicoministerial.com

una visión poderosa? (Lección 3)

Cuando un líder transformacional tiene una visión acerca de cuál es el propósito de Dios para su vida, su familia, el lugar de trabajo y la comunidad de creyentes donde sirve, sin duda, podrá dar pasos sólidos hacia la materialización de estas. No serán logros temporales, sino que permanecerán en el tiempo.

El rey Salomón escribió hace muchos siglos un principio que cobra particular vigencia en nuestro tiempo:

“Cuando la gente no acepta la dirección divina, se desenfrena. Pero el que obedece la ley es alegre.” (Proverbios 29:18 | Nueva Traducción Viviente)

Observe cuidadosamente el texto. Une la dirección de Dios (visión) con los principios que ha trazado desde la eternidad. Esto es, precisamente, lo que nos permite contemplar objetivos específicos. Éstos a su vez llevan al progreso ahí donde el Señor nos ha colocado, comenzando en el hogar.

¿Qué beneficio trae una visión clara?

- No desperdiciar _____ y _____.
- Que las personas a las que lideramos, conozcan en qué _____ avanzamos.
- Que todos se _____ de la visión y sumen esfuerzos.
- Medir la _____ de cada nuevo paso.
- Reconocer el _____ en el cumplimiento de la visión.

Cuando alguien ejerce el liderazgo transformacional conforme a la voluntad de Dios, su visión se torna contagiosa, elocuente e inspiradora. *¿Está ocurriendo así en su desenvolvimiento en el liderazgo?*

LAS FUENTES EQUIVOCADAS PARA DEFINIR UNA VISIÓN

Infinidad de líderes caminan tras visiones que no los llevan a ninguna parte. Es evidente que su fuente de motivación es equivocada. Por ese motivo le invitamos a revisar algunas fuentes equivocadas para definir una visión. ¿Por qué razón?

1.- Porque consideramos que esa visión representa una _____. Generalmente nos lleva a experimentar riesgos y fracasos innecesarios.

2.- Porque a otras personas les ha dado _____. Olvidamos que Dios tiene una visión para cada persona, familia e iglesia.

3.- Porque ya en otras ocasiones _____. Dios tiene siempre nuevos planes para nosotros, el hogar y la comunidad de creyentes en la que ejercemos el liderazgo o estamos camino de desarrollarlo.

4.- Porque hay _____ en el corazón. Un íntimo deseo de ser reconocidos en todos los escenarios en los cuales el líder se desenvuelve.

5.- Porque el líder cree que _____ lo que _____ siempre. Una vida no se fundamenta solamente en lo que el líder cree que debe ser. Si queremos que la visión perviva, debe provenir del Señor.

LAS FUENTES APROPIADAS PARA DEFINIR UNA VISIÓN

Un líder transformacional define su norte a través de una visión clara. No obedece a su emocionalismo sino a la realidad que debe impactar.

La liberación del pueblo de Israel es un buen ejemplo. El profeta Moisés enfocó sus esfuerzos, guiado por Dios, para resolver una situación específica que afectaba a más de 600 mil personas. Igualmente, Josué, guio al pueblo hacia la tierra prometida. Atendió una necesidad específica.

¿Cuáles son, entonces, los fundamentos que debe tener en cuenta un líder transformacional para definir una visión conforme a la voluntad de Dios?

1.- La _____ de Dios. Él no improvisa. Si nos llama con un propósito, cumplirá aquello que ha planeado desde antes de la fundación del mundo.

2.- Una visión que responde a una _____ específica. Dios utiliza hombres y mujeres para que desarrollen visiones específicas, interviniendo en situaciones puntuales. Es esencial concentrarnos en las prioridades del Señor, en aquello que hay en Su corazón. Esto nos obliga a depender de Él en todo momento.

3.- Aprovechar los _____ que Dios provee. Jamás podemos olvidar que Dios da la *visión*, la *provisión* y la *bendición*. Él fructifica lo que hacemos.

4.- Trabajar alrededor de _____ y _____. La fundamentación para desarrollar una visión de éxito a nivel personal, familiar, social y ministerial, debe centrarse en el Señor Jesucristo y sus enseñanzas. Esto determina los principios y valores bíblicos que deben prevalecer.

5.- Aplicar _____ en lo que hacemos. Si hemos sido llamados por Dios y no nos movemos por las emociones, aplicaremos pasión y perseverancia en el cumplimiento de la misión.

¿Cómo se transfiere una visión?

Una de las tareas del líder transformacional, es transferir la visión a las personas sobre las que ejerce influencia. Hay unos pasos sencillos que compartimos con usted:

- Recibimos la visión de Dios.
- Pedimos Su dirección para cumplirla.
- Compartimos la visión.
- Pedimos a Dios que la confirme en nuestra familia, en el espacio secular en el que nos desenvolvemos y en la comunidad de creyentes.

Para que las personas se sumen a la visión, deben estar convencidas de que proviene del Señor y tiene aplicación a sus vidas.

¿Cuál es la responsabilidad del líder respecto a la visión?

La responsabilidad del líder transformacional que ha recibido la visión es grande. Comparto con usted al menos cuatro aspectos de importancia:

- Estar convencidos de la visión.
- Depender de Dios para desarrollar la visión.
- Transferir la visión y asegurarnos de que las personas la comprenden y asimilan.
- Permanecer con las personas hasta que la visión se haya desarrollado.

Nos alegra mucho que haya asumido esta Lección y, pedimos al Señor, que usted reciba una visión clara de aquello que Él tiene trazado para su existencia, la vida familiar y el ejercicio de liderazgo allí donde quiera que se desenvuelva.

Por supuesto, es importante que usted mismo permanezca en clamor para que reciba esa revelación divina.

EJERCICIOS PARA DESARROLLAR EN LA SEMANA

En tanto nos volvemos a reunir para tomar la próxima Lección, le invitamos a desarrollar los siguientes ejercicios con base en las Escrituras:

1.- ¿Qué debe hacer un líder transformacional para alcanzar metas a nivel personal, espiritual y familiar? En el Salmo 37:5 encontrará la respuesta. Escríbala a continuación:

2.- Cuando Dios da visión a un líder transformacional, ¿qué puede hacer para que se cumpla el propósito divino a través de su vida? Nos gustaría conocer sus conclusiones:

3.- ¿Cómo encaja el pasaje bíblico de 1 Corintios 12:12-31 en el desenvolvimiento del liderazgo transformacional? Compártanos sus conclusiones:

RESPUESTAS A LA LECCIÓN Nro. 3

A continuación, encontrará las palabras o frases que requiere para llenar los espacios en blanco que aparecen en la Lección de hoy:

- Esfuerzo y Recursos
- Dirección
- Apropien
- Eficacia
- Obrar de Dios

Las fuentes equivocadas para definir una visión

- 1.- Oportunidad
- 2.- Resultado
- 3.- Funcionó
- 4.- Vanidad
- 5.- Sabe - quiere

Las fuentes apropiadas para definir una visión

- 1.- Revelación
- 2.- Necesidad
- 3.- Recursos
- 4.- Principios y Valores
- 5.- Pasión

Siete fundamentos para movilizar a las personas (Lección 4)

Hay una palabra clave cuando deseamos aplicar el liderazgo transformacional. Esa palabra es _____. Parte de examinar cómo estamos liderando en nuestras áreas externas de influencia (familia, trabajo, sociedad, iglesia), reconocer si hemos fallado y reemprender el proceso, tomados de la mano de Dios.

Le invitamos a leer los siguientes pasajes bíblicos: Salmo 143:10 e Isaías 30:21. ¿De dónde proviene la verdadera sabiduría para desarrollar un liderazgo transformacional? Compártanos sus apreciaciones:

Generalmente no son las personas a quienes lideramos, las _____ de que las cosas no vayan bien o de nuestras frustraciones. Probablemente tal responsabilidad recae en nosotros, pero no queremos admitirlo. Sólo el Señor, quien nos llamó a servirle, puede mostrarnos dónde están los errores y, con su divina ayuda, podremos corregirlos.

Si hemos sido comisionados por Él, no podemos darnos el lujo de fracasar. Recuerde que el líder no es el centro del universo sino alguien que debe cumplir una tarea, una misión; por tanto, cuando algo no anda bien, es importante dirigirnos al Padre, quien nos asignó la tarea.

Compartimos con usted una definición del autor y conferencista internacional, Henry Blackaby:

“No importa cuán extraordinaria sea tu visión si nadie se moviliza para materializarla. Puedes pronunciar discursos excelentes y elaboradas declaraciones de misión, muy detalladas, pero, si nadie te sigue, no sirven para nada. Si hay una habilidad que los líderes deben dominar es la de movilizar a las personas.”

TRES FUENTES EQUIVOCADAS DE LIDERAZGO

1.- La _____. Ser nombrados en un cargo secular o eclesial no nos asegura tener seguidores. De hecho, muchos de quienes ejercen un liderazgo transformacional *no tienen cargo*. La posición no determinará que nos respeten. Ese respeto hay que ganarlo.

2.- El _____. Cuando no hay respaldo de Dios, el liderazgo corre el peligro de convertirse en dictadura.

El liderazgo que produce influencia, se apoya en la obra del Espíritu Santo. Al fin y al cabo, su propósito es hacer la voluntad de Dios en la familia, el trabajo, la sociedad y la comunidad de creyentes donde sirve.

3.- La _____. El *encanto* y el *carisma* de una persona no son suficientes para que le sigan. La popularidad tampoco determina influencia. Se debe evidenciar *competencia* y *capacidad* de movilización, con un norte claro. Ninguna familia u organización puede edificarse alrededor de una sola persona.

¿CÓMO PODEMOS INFLUENCIAR?

Hay dos maneras claras y definidas: a través de lo que es usted como *persona* y por sus *acciones*.

Ahora, hay unos pilares de los que le invitamos a tomar nota:

1.- Tener el _____. En nuestras fuerzas no podemos hacerlo, pero sí con las que provienen de Aquél que nos llamó a Su obra (Lea Salmo 80:17; 139:5) Cabe enfatizar que lograrlo es posible cuando tenemos intimidad con Dios, como en su momento lo hizo el profeta Moisés (Éxodo 33:11, 34:29-35)

2.- La _____. La honestidad debe ser un distintivo en la vida de un líder transformacional (Salmo 26:1; Proverbios 2:7; 10:9; 2 Pedro 3:14) Nos asegura credibilidad y el apoyo necesario para la movilización de las personas, desde donde están ahora hasta el nivel y lugar en donde Dios quiere que estén. Ese es nuestro objetivo específico.

3.- _____ en el caminar con Dios. Cuando lo hacemos, el Señor trae a nuestras vidas y desenvolvimiento, la victoria. Él bendice cuanto hacemos porque está en Su voluntad (Josué 1.9)

4.- Ser _____ en aquello que nos ha encomendado Dios. Jamás podemos despreciar los comienzos pequeños. El Señor Jesucristo siempre nos abrirá nuevas puertas, honrando nuestra fidelidad (Mateo 25:14-30).

5.- La _____ para servir con excelencia. Es necesario ser disciplinados y, con ayuda de Dios, ampliar la base de nuestros conocimientos. Nos ayudará a afrontar los retos del liderazgo transformacional (Proverbios 22:29) Jamás podemos desestimar una adecuada formación.

6.- La _____. La familia, nuestro desenvolvimiento laboral y social y—por supuesto—en la comunidad de creyentes, son una forma de servicio a Dios. Nada gira en torno a nosotros, somos sus instrumentos. Estamos en Sus manos para servirle (Números 12:3; Salmo 147:6; Mateo 11:29)

7.- Ser _____ y _____. La valentía no es ausencia de temor; es hacer las cosas por encima del temor y de las circunstancias adversas que pudieran salir al paso (Josué 1:5-9)

Dios nos llamó a cumplir un propósito maravilloso. Es posible cuando ejercemos un liderazgo transformacional, no a la manera del mundo sino del Señor. No basta con haber adquirido en esta Lección unos conocimientos, se requiere llevarlos a la práctica.

EJERCICIOS PARA DESARROLLAR EN LA SEMANA

En tanto nos volvemos a reunir para tomar la próxima Lección, le invitamos a desarrollar los siguientes ejercicios con base en las Escrituras:

1.- ¿Qué relación tiene el pasaje de Mateo 7:15-20 con el ejercicio del liderazgo transformacional? Compártanos sus conclusiones:

2.- ¿Qué distintivo encontramos en el ministerio terrenal del Señor Jesucristo que debemos asumir en nuestra vida? Encontrará la respuesta en Filipenses 2:5-8. Compártanos, por favor, sus conclusiones:

3.- Busque en la Biblia el pasaje de Mateo 25:14-30. Si tuviera que evaluar su grado de fidelidad a Dios, ¿con qué clase de siervo se compararía? Explique por qué:

RESPUESTAS A LA LECCIÓN Nro. 4

A continuación, encontrará las palabras o frases que requiere para llenar los espacios en blanco que aparecen en la Lección de hoy:

- Reinventarnos
- Culpables

Tres fuentes equivocadas de liderazgo

- 1.- Posición
- 2.- Poder
- 3.- Personalidad

¿Cómo podemos influenciar?

- 1.- Respaldo de Dios
- 2.- Integridad
- 3.- Permanencia
- 4.- Fieles
- 5.- Preparación
- 6.- Humildad
- 7.- Esforzados y Valientes

¿Cómo podemos ejercer influencia de una manera eficaz? (Lección 5)

Lo que hace falta en nuestra sociedad es un liderazgo transformacional y dinámico. Sin duda, ese punto no tiene discusión. Esa tarea toma como fundamento un llamado a *influir*. Lograrlo es posible cuando asumimos un proceso formativo a nivel personal y transferimos esos conocimientos, si tenemos y socializamos una visión clara y movilizamos a las personas desde el lugar donde están hacia donde Dios quiere que se encuentren, es decir, a un nuevo nivel.

El grado de influencia que ejercemos en la familia, el trabajo, la sociedad y la comunidad de creyentes en donde servimos, es lo que marca la diferencia.

Influir es, entonces, un requisito fundamental para liderar. Si las personas alrededor no nos escuchan y no nos siguen, o bien tenemos problemas para dirigir o sencillamente *no somos líderes*.

Antes de desarrollar toda la Lección, le invito a considerar una definición interesante que leí en uno de los libros del autor y conferencista, Henry Blackaby:

“El liderazgo no es tarea fácil. Algunos por desconocimiento, buscan el camino fácil para ser líderes. Quieren una posición de influencia, pero no están dispuestos a trabajar como corresponde. Se niegan a ayudar en tareas que consideran insignificantes a nivel de iglesia pero anhelan ministrar frente a toda la congregación. No estudian con cuidado las Escrituras, pero, aun así, expresan constantemente sus opiniones sobre la Biblia. Buscan trabajos que requieren de un mínimo esfuerzo y proporcionan una mayor recompensa. Le huyen al sacrificio y al trabajo esforzado. Estas personas son las más incompetentes para ser líderes espirituales e influir en los demás.”

¿CÓMO PODEMOS INFLUIR EFICAZMENTE?

En torno a esta pregunta es sobre la cual infinidad de líderes o aspirantes a serlo, han reflexionado a través de la historia. No es algo nuevo. Cada quien ha procurado responder, a su manera, el interrogante.

La sumatoria de sus apreciaciones nos lleva a coincidir en los principios que compartimos con ustedes:

1.- Un líder de influencia toma tiempo para _____. Es necesario tener convencimiento en la causa a la que servimos, creer en las potencialidades de las personas sobre las que lideramos—comenzando por nuestra familia--, pero ante de todo, es fundamental que dependamos de Dios. Que su dirección y sabiduría provengan de Él. En ese orden de ideas, es a nuestra fuente de poder y de liderazgo—el Dios que nos llamó a servirle—, a quien debemos acudir diariamente en oración.

¿Qué ocurre cuando oramos al Padre cada día?

- Tomamos conciencia de nuestro llamamiento y visión (Filipenses 1:6)
- Dios nos revela Su voluntad (Jeremías 29:11-13)

- Podemos unirnos a Él en lo está haciendo alrededor nuestro, y de paso, ser más productivos.
- Nos lleva a experimentar la llenura del Espíritu Santo (Efesios 5:18)
- Dios nos concede sabiduría (Romanos 8:26, 27)
- Pedimos a Dios y recibimos de Él (Mateo 7:7)
- La oración nos libera del estrés (1 Pedro 5:7)

2.- Los líderes de influencia son _____. El Señor Jesucristo es un vivo ejemplo de este principio. Buscaba al Padre cuando todos en derredor consideraban que había concluido su jornada laboral (Lea Marcos 6:45, 46)

3.- Los líderes de influencia se _____ apropiadamente. Escogen las palabras indicadas, con claridad, y hablan en el momento oportuno. La clave de una buena comunicación es permitirle al Espíritu Santo que ministre a través de nuestra vida.

4.- Los líderes de influencia están dispuestos a _____ siempre. No son las personas a quienes lideramos las que deben servirnos, sino nosotros a ellos. Este principio toma como base el ejemplo que nos brindó el Señor Jesucristo (Lea Juan 13:1-17)

¿Qué ocurre cuando nos anima la disposición de servicio?

- Servimos de corazón porque amamos a Dios.
- Nos sometemos a la voluntad de Dios.
- Reconocemos el valor de la perseverancia.
- Asumimos compromiso porque deseamos resultados eficaces.
- Enseñamos a partir del ejemplo.

5.- Los líderes de influencia _____ a las personas alrededor. Decir palabras de ánimo, transmite compromiso. Produce bienestar. Es necesario en la familia y en todo escenario en el que nos desenvolvemos.

¿Cómo podemos motivar?

- A través del *acompañamiento* permanente.
- A través de las *palabras de fe*.
- A través del *reconocimiento del esfuerzo* de los miembros de la familia y los colaboradores.
- A través de la *disposición de escuchar*.

6.- Los líderes de influencia mantienen una _____ de fe. Son hombres y mujeres que, sujetos a Dios, declaran las cosas que aún no son como si fueran (Lea Romanos 4: 17 b) Sencillamente, dejan de lado toda sombra de duda y creen en el poder ilimitado del Supremo Hacedor.

7.- El líder de influencia se enfoca en las _____. El apóstol Pablo nos ofrece un vivo ejemplo de este principio cuando escribió un texto maravilloso a los creyentes del primer siglo que le invitamos a leer en Filipenses 3:13, 14. Y, por supuesto, a aplicarlo en su vida.

No pierda de vista la necesidad de repasar lo aprendido y de consultar las Escrituras citadas. Haga sus apuntes y comparaciones. Se sorprenderá de qué manera su vida personal, espiritual y familiar experimentará un crecimiento maravilloso.

EJERCICIOS PARA DESARROLLAR EN LA SEMANA

En tanto nos volvemos a reunir para tomar la próxima Lección, le invitamos a desarrollar los siguientes ejercicios con base en las Escrituras:

1.- ¿Cómo puede un líder transformacional desarrollar su máximo potencial? Encontrará la respuesta en Juan 15:5.

2.- ¿Qué puede ocurrir en su ejercicio de liderazgo si tan solo tomara un tiempo de calidad cada día para orar a Dios? Lea Jeremías 29:11-13. Su opinión es valiosa:

3.- Cuando desarrollamos una vida de oración, ocurre algo especial como leemos en 1 Corintios 2:9. ¿De qué se trata?

4.- ¿Qué debe hacer un líder cuando experimenta cargas y tensiones que afectan su desenvolvimiento? Busque la respuesta en Mateo 11:28-30.

5.- ¿Qué papel ocupa la disposición de servicio en el desenvolvimiento del líder transformacional? Busque en Juan 13:1-17:

RESPUESTAS A LA LECCIÓN Nro. 5

A continuación, encontrará las palabras o frases que requiere para llenar los espacios en blanco que aparecen en la Lección de hoy:

¿Cómo podemos influir eficazmente?

- 1.- Orar
- 2.- Esforzados
- 3.- Comunican
- 4.- Servir
- 5.- Motivan
- 6.- Actitud
- 7.- Prioridades

Cómo evitan los líderes desaprovechar su valioso tiempo (Lección 6)

El bien máspreciado que desaprovechamos con más frecuencia, es el tiempo. Cada segundo cuenta. Es un principio que aprende el líder transformacional. ¿Por qué razón, si todos tenemos un día de 24 horas, a muchos pareciera que les alcanzan más que a otros? La respuesta es sencilla: por su mala utilización.

Un minuto es determinante para contribuir en el cambio de una persona. Jamás olvide que, en un instante, puede cambiar el curso de la historia en la existencia de alguien.

La clave radica en la forma como invertimos el tiempo. Nos permitirá atender una agenda amplia o, por el contrario, estar afanados en todo momento.

¿CÓMO SACARLE MAYOR PROVECHO AL TIEMPO?

Para sacarle mayor provecho a cada segundo, compartimos con usted seis principios:

1.- Someter nuestra agenda diaria a la _____. Una vez tenemos claro qué vamos a hacer, debemos enfocarnos en nuestras tareas.

No podemos esclavizarnos de todo cuanto surge en el *día a día* y que generalmente satisface lo que quieren los demás. No podemos asumir *compromisos* y *responsabilidades* que no nos corresponden (Lea Efesios 5:15-17)

2.- Comenzar y concluir su jornada diaria con _____. Cuando lo hacemos, obtenemos guía divina para liderar. El Señor nos muestra qué debemos y qué no debemos hacer (Lea Salmo 37:5). Nos torna, por supuesto, mucho más eficaces en todo.

3.- Eliminar aquello que nos desvía de los _____. Hay que atender las prioridades. Hacia ellas debemos orientar nuestros esfuerzos. No emprendemos un nuevo proyecto hasta tanto concluyamos aquél en el que nos encontramos trabajando. Y en todos los casos, procurar que tales iniciativas y actividades obedezcan a la voluntad del Señor. Recuerde que si el líder no organiza su vida, lo harán los demás alrededor con asuntos que, en la mayoría de los casos, no constituyen prioridades.

4.- Aprender a _____ para no atarearse. Si aprende el valor de delegar, logrará mayor productividad y eficacia. El profeta Moisés aprendió este principio de su suegro Jetro, quien lo visitó en cierta ocasión. Lo hizo para ver su forma de trabajo y para enseñarle pautas que le evitarían desmayar de cansancio muy pronto, sin lograr objetivos específicos (Éxodo 18:13-26)

5.- Edificar su vida conforme a la _____. Debemos reconocer que obrar en nuestras propias fuerzas y, conforme a lo que consideramos apropiado, siempre llevará al fracaso. Es Dios quien nos conduce a nuevos niveles de victoria. Es posible, por supuesto, cuando edificamos sobre los fundamentos de Su voluntad (Gálatas 6.7-10)

6.- Dedicar _____ a la familia. Aun cuando las tareas del líder transformacional ocupen buena parte de su agenda, Dios no quiere que sacrifique a

su familia. Jamás. Eso lo podemos corroborar en 1 Timoteo 3:1-5. Tenga presente que primero está Dios y, en segundo lugar, su cónyuge e hijos. Constituyen una prioridad.

ES TIEMPO DE REFLEXIONAR

Probablemente hasta hoy ha ocupado una posición de liderazgo a nivel secular o eclesial. Es hora de evaluarse. ¿Qué impacto ha logrado en esos escenarios? Pero más allá: ¿Cree que los resultados perdurarán?

Y un nuevo interrogante, este de carácter personal: ¿Considera que es usted un auténtico líder o lideresa a nivel familiar? Probablemente no lo es. Y concluir nuestra existencia sin haber generado impacto, sería tanto como un fracaso.

Hacer un alto en el camino para auto evaluarnos, determinará los cambios que urge imprimir en nuestro desenvolvimiento delante de dios, con los seres que amamos y con las personas a las que lideramos.

Este paso es importante y, podemos asegurarle, llevará a que usted experimente una nueva dinámica de vida.

EJERCICIOS PARA DESARROLLAR EN LA SEMANA

En tanto nos volvemos a reunir para tomar la próxima Lección, le invitamos a desarrollar los siguientes ejercicios con base en las Escrituras:

1.- Examínese como líder. ¿Desea hacer la voluntad de Dios? Si es así, ¿cómo invierte su tiempo? En Efesios 5:15-17 hallará la respuesta:

2.- ¿Por qué motivo un líder transformacional debe someter sus planes y proyectos en manos de Dios? Consulte el Salmo 37:5. Comparta su apreciación:

3.- ¿Por qué motivo el principio de delegar permite que le rinda más el tiempo a un líder transformacional? Lea Éxodo 18:13-26 y escriba a qué conclusiones llegó:

4.- ¿Qué recomendación recibe un líder transformacional para edificar su vida personal, espiritual y familiar? Tras leer Gálatas 6:7-10, compártanos lo que aprendió:

5.- ¿Cuánto tiempo y cuidado invierte en su familia? Revise el texto de 1 Timoteo 3:1-5 y anote, a continuación, en qué considera que debe mejorar:

RESPUESTAS A LA LECCIÓN Nro. 6

A continuación, encontrará las palabras o frases que requiere para llenar los espacios en blanco que aparecen en la Lección de hoy:

- 1.-** Voluntad de Dios
- 2.-** Oración
- 3.-** Objetivos
- 4.-** Delegar
- 5.-** Voluntad de Dios
- 6.-** Tiempo de calidad

Los peligros, desafíos y recompensas del liderazgo transformacional (Lección 7)

Liderar es un reto gigantesco. Tenemos en nuestras manos y por designio de Dios, la responsabilidad de formar personas. Trasferimos conocimientos, enseñanzas y herramientas para que, a nivel familiar y con las personas con quienes interactuamos diariamente, les acompañemos para que lleguen siempre a un nuevo nivel, conforme a la voluntad del Señor.

Enfaticemos en algo, y es que enfrentamos:

- Peligros
- Recompensas

Debemos ser, en ese orden de ideas, muy equilibrados para inclinarnos a tomar decisiones acertadas. Nos permite concluir bien aquello para lo que fuimos llamados por el Padre.

PELIGROS QUE ENFRENTA EL LÍDER TRANSFORMACIONAL

Como hombres y mujeres de Dios que ejercemos influencia en otras personas, comenzando por nuestro cónyuge e hijos, enfrentamos una serie de peligros que describimos a continuación:

1.- El _____. Es una de las principales causas por las que caen los líderes. Toca a nuestra puerta sutilmente, pero va tomando fuerza hasta convertirse en un gigante que nos ciega en el desenvolvimiento cotidiano y, finalmente, causa estragos. Dios aborrece el orgullo (Lea Proverbios 27:2, 6:16-18).

¿Cuáles son sus consecuencias?

- Aleja al líder de su objetivo principal (Lucas 18:14)
- No le permite aprender de las circunstancias (Proverbios 1:7; 20:10, 11)
- Levanta una barrera para la llenura del Espíritu Santo.
- Le resta capacidad de influencia.
- Lo torna vulnerable a todo y a todos (Proverbios 16:18; Santiago 4:6)

2.- El _____. El rey David es un vivo ejemplo. Cayó en inmoralidad. Eso significó un revés en su vida y mandato. Perdió eficacia en su desenvolvimiento (2 Samuel 11:1-27)

¿Qué hace un líder transformacional para evitarlo?

- Reconoce su propia vulnerabilidad (Proverbios 6:20-35; 14:12)
- Levanta sanas barreras de carácter moral en su vida (Job 31: 1)
- Está dispuestos a rendir cuentas de sus actos.
- Escucha consejos sabios (Proverbios 24:6; Eclesiastés 4:9-12)
- Por encima de todo, depende de Dios, procurando su fortaleza para vencer la tentación.

Misión Edificando Familias Sólidas (Colombia) - Instituto Bíblico Ministerial

www.institutobiblicoministerial.com

3.- Una _____. No podemos seguir direccionados por los patrones de pensamiento de épocas en las que no conocíamos a Cristo, en las cuales cualquier circunstancia nos movía el piso. Una situación nos llevaba a la desesperación. Hoy tenemos fe y, por tanto, no debemos dar cabida a las actitudes negativas. Reflexione en los discípulos. Habían visto el obrar del Maestro, y aun así, en momentos críticos, eran negativos en lugar de confiar en el poder de Jesús (Lea Lucas 8:22-25)

4.- La _____. Si hay posibilidades, el obrero recibe ofrenda por sus servicios (1 Timoteo 5:17, 18) No obstante, no podemos caer en la avaricia (1 Timoteo 6: 9, 10) El objetivo del líder transformacional es glorificar a Dios y no servirle en procura de una remuneración económica.

5.- La _____. Los líderes transformacionales realmente maduros y sabios, permiten que el Espíritu Santo les enseñe permanentemente. Él lo hace mientras leen las Escrituras o quizá un libro edificante, cuando enfrentan un desafío o superan un error. Aun las circunstancias nos edifican, por adversas que parezcan. Lea la advertencia que le hizo el Señor Jesús a sus discípulos, que aplica a nuestro tiempo hoy (Lucas 9:37-43)

6.- No ser demasiado sensibles a las _____. Las personas que no saben manejar las críticas—que son inevitables en nuestro desenvolvimiento--, deberían tener mucho cuidado antes de aceptar una posición de liderazgo. De otro lado, deben evaluar el asidero o fundamentación que pudieran tener tales críticas. Puede llevarnos a mejorar. Si arrecian los ataques, es necesario tener en cuenta: Dios siempre estará con nosotros (Isaías 54:17) A quien debemos temer de manera reverente, es a Dios (Proverbios 1.7)

7.- El _____. La vida del líder transformacional debe estar enmarcada por el dinamismo, de tal manera que tomado de la mano del Señor Jesucristo, procure crecer cada día hacia nuevos niveles. Hay que tomar decisiones y no quedarnos quietos. Así lo enseñó el profeta Moisés (Lea Deuteronomio 30:19, 20) El crecimiento proviene de la relación íntima y permanente con el Señor.

8.- Descuidar la _____. El afianzamiento de las relaciones al interior del hogar debe constituir una de nuestras prioridades. Es imperativo amar, apoyar, orar y ayudar a nuestro cónyuge e hijos en ámbitos tan importantes como su crecimiento personal y espiritual. Una forma de velar por ellos es a través de la oración diaria a su favor.

9.- Falta de _____. Llegar al cumplimiento de metas precisas y permanentes demanda de una planeación específica y cuidadosa, dejando de lado toda improvisación. Estar alineados con la voluntad de Dios. Orientarnos hacia la visión que Él nos impartió.

En ese orden de ideas el líder transformacional debe garantizar:

- El avance permanente hacia la visión que Dios le dio.
- Que las actividades se enfoquen al cumplimiento de la visión.
- Preparar a las personas para que desarrollen la visión.

10.- Tener claro cuando ha _____. Nuestro desenvolvimiento en determinado escenario (familiar, laboral y eclesial) no es para siempre. Dios siempre tiene

nuevos desafíos para los líderes transformacionales que se preparan y confían en él para asumir tareas hacia el futuro.

LAS RECOMPENSAS EN LA VIDA DEL LÍDER TRANSFORMACIONAL

En el ejercicio del liderazgo transformacional no solo hay peligros y, por supuesto, desafíos. También hay recompensas. Servir en el Reino de Dios a nivel personal, familiar, social y eclesial, es la mejor tarea que podemos asumir.

Compartimos con usted, al menos tres recompensas relevantes de ser fieles a Dios:

1.- Cumplir el _____. Toda persona sujeta a Su voluntad, cumplirá la misión que, desde la eternidad, Él le ha encomendado. No hay nadie que haya nacido y no tenga un objetivo por desarrollar en su condición de creyente en Jesucristo (2 Timoteo 4:7, 8)

A lo anterior hay que sumar algo maravilloso y alentador: Dios nos respaldará en cada nuevo paso.

2.- _____ de las relaciones. Cuando caminamos en la voluntad del Señor y permitimos que nos edifique en todas las áreas, otra de las recompensas se orienta al enriquecimiento permanente de las relaciones con los miembros de nuestra familia y con quienes interactuamos diariamente.

Si nos interesamos por las personas a las que guiamos, siempre tendremos amigos donde quiera que nos desenvolvamos.

3.- Dejar un _____. Puede que un líder transformacional se ocupe de muchas cosas. Que su agenda esté copada por muchas actividades. Sin embargo, cuando no deja un legado, habrá perdido su tiempo.

Nuestro éxito se mide en buena medida por la influencia que ejercemos en las personas, pero, también, por la contribución que hacemos a su crecimiento. Lo que estamos haciendo, entonces, es impactar desde hoy a las nuevas generaciones.

Hemos sentado las bases del Curso de Liderazgo Transformacional. Los principios son sencillos y aplican a toda persona sin distinción de credo, nivel social, lenguaje o país en el que resida. Por ese motivo, una tarea importante es revisar todo cuanto hemos aprendido y llevarlo a la práctica no una vez sino siempre.

EJERCICIOS PARA DESARROLLAR EN LA SEMANA

En tanto nos volvemos a reunir para tomar la próxima Lección, le invitamos a desarrollar los siguientes ejercicios con base en las Escrituras:

1.- Si hay un área en la que el líder transformacional debe cuidarse, es en la vida sexual. La inmoralidad daña vidas—comenzando por los integrantes de la familia—y daña nuestro desenvolvimiento ministerial. Lea Proverbios 6:20-35 y 14:12. ¿Qué advierte Dios en Su Palabra? Compártanos sus conclusiones:

2.- ¿Cuál es uno de los peligros más comunes que enfrenta el líder transformacional? (Proverbios 27.2)

3.- La Palabra de Dios nos advierte sobre la necesidad de cuidarnos de una inclinación referente a las finanzas. ¿De qué se trata? Encontrará la respuesta en 1 Timoteo 6: 9, 10:

4.- Identifique el distintivo que debe marcar la vida del líder transformacional y que encontrará en el Salmo 26:1:

5.- ¿Qué ha prometido Dios a quienes caminan bajo Su voluntad, cumpliendo un propósito? Lea el pasaje de Lucas 18:28-30. Compártanos sus apreciaciones:

RESPUESTAS A LA LECCIÓN Nro. 7

A continuación, encontrará las palabras o frases que requiere para llenar los espacios en blanco que aparecen en la Lección de hoy:

Peligros que enfrenta el líder transformacional

- 1.- Orgullo
- 2.- Pecado sexual
- 3.- Actitud negativa.
- 4.- Avaricia
- 5.- Pereza mental
- 6.- Críticas
- 7.- Estancamiento espiritual
- 8.- Familia
- 9.- Planeación
- 10.- Terminado un ciclo

Las recompensas en la vida del líder transformacional

- 1.- Propósito de Dios
- 2.- Fortalecimiento
- 3.- Legado

Un líder auténtico genera transformaciones (Conclusión)

Un líder guiado por los principios de la fe cristiana es, necesariamente, un líder que genera transformación. Desata cambios allí donde se desenvuelve, comenzando por su propia familia. Las pautas aprendidas en la Biblia y aplicadas a la cotidianidad--modifican en quien las aplica y en las personas sobre las que ejerce influencia--, cambios en la forma de pensar y de actuar.

El Señor Jesucristo al enseñar sobre el liderazgo y la autoridad, dijo a Sus discípulos:

"... Los reyes de los gentiles se enseñorean de ellos; y los que tienen autoridad sobre ellos son llamados bienhechores. Pero no es así con vosotros; antes, el mayor entre vosotros hágase como el menor, y el que dirige como el que sirve". (Lucas 22:25-26 | RV 60.)

Quien decide liderar conforme a la voluntad del Supremo Hacedor, evidencia distintivos sencillos pero eficaces:

- Relación con Dios
- Madurez
- Compromiso
- Desarrollo de sus dones espirituales y potencialidades
- Disposición de servicio
- Humildad

Orientan todos sus esfuerzos hacia el cumplimiento de la voluntad divina y llevan las personas, desde donde están, hasta donde el Señor espera que se encuentren.

Lo que debemos hacer, al liderar, glorifica al Padre. Así lo enseñó nuestro amado Salvador:

"El que habla por su propia cuenta, su propia gloria busca; pero el que busca la gloria del que le envió, éste es verdadero, y no hay en él injusticia." (Juan 7:18; Efesios 6: 6 | RV 60)

En segundo lugar, disposición al sacrificio para cumplir la misión que hemos recibido:

"Hasta esta hora padecemos hambre, tenemos sed, estamos desnudos, somos abofeteados, y no tenemos morada fija. Nos fatigamos trabajando con nuestras propias manos; nos maldicen, y bendecimos; padecemos persecución, y la soportamos. Nos difaman, y rogamos; hemos venido a ser hasta ahora como la escoria del mundo, el desecho de todos." (1 Corintios 4:11-13; Cf. 1 Corintios 9:19 | RV 60)

Piense por un instante que liderar no es como nos lo han enseñado hasta hoy. El esquema debe cambiar en el líder auténtico:

- Antes que ser servido, el líder debe servir.
- Experimenta gozo al cumplir el propósito de Dios (Juan 3:29).
- Nos busca visibilizarse sino exaltar a Dios.

- Es consciente de su llamado a servir al Cuerpo de Cristo, su iglesia (1 Corintios 12:12-26)
- Menguamos para que sea Dios exaltado (Juan 3:29, 30)

El liderazgo no se afianza en la personalidad sino en el carácter de quien ha sido llamado por Dios y respondió con disposición a cumplir Sus propósitos eternos.

Es ante todo un proceso, en el cual el Señor nos acompaña y capacita, si dependemos de Él. En la Biblia encontramos infinidad de casos que grafican la forma como los líderes son formados en la Escuela de Dios.

PERMANECER PRENDIDOS DE LA MANO DE DIOS

Dado que ejercer el liderazgo no es una tarea fácil, lo que nos asegura la permanencia en el plan de Dios es prendernos de Su mano poderosa. Es lo que hizo el apóstol Pablo. Se mantuvo firme, de tal manera que pudo escribir:

"Porque os acordáis, hermanos, de nuestro trabajo y fatiga; cómo trabajando de noche y de día, para no ser gravosos a ninguno de vosotros, os predicamos el evangelio de Dios. Vosotros sois testigos, y Dios también, de cuán santa, justa e irrepreensiblemente nos comportamos con vosotros los creyentes; así como también sabéis de qué modo, como el padre a sus hijos, exhortábamos y consolábamos a cada uno de vosotros, y os encargábamos que anduviéseris como es digno de Dios, que os llamó a su reino y gloria." (1 Tesalonicenses 2:9-12; 2 Timoteo 1: 7, 8 | RV 60)

Era consagrado, comprometido, incansable. En su mente y acciones revelaba un objetivo: cumplir la *misión* que el Padre le había encomendado.

La perseverancia en Cristo implica también alejarnos del pecado que nos asedia en todo momento. Forma parte de las estrategias del enemigo espiritual, satanás, quien al procurar nuestra caída, desacredita el Evangelio, y no podemos permitirlo (1 Pedro 5:8)

No pierda de vista que las familias, la sociedad y la iglesia, escenarios en medio de los cuales nos desenvolvemos, necesitan líderes transformacionales auténticos.

Sólo de esta manera podríamos escribir, como el apóstol Pablo en el primer siglo:

"Pues, ¿busco ahora el favor de los hombres, o el de Dios? ¿O trato de agradar a los hombres? Pues si todavía agradara a los hombres, no sería siervo de Cristo." (Gálatas 1.10; Cf 1 Tesalonicenses 2:4 | RV 60)

Cuando logremos producir cambios a través del liderazgo y la influencia, todo alrededor nuestro cambiará y estaremos cumpliendo la voluntad de Dios y glorificándolo.

La decisión está en sus manos. Él lo necesita trabajando en sus filas. El mundo debe ser impactado. Es hora de comenzar.

Fernando Alexis Jiménez
Director – Instituto Bíblico Ministerial